

# **Ongewenst Gedrag binnen de Krijgsmacht**

**Rapportage over onderzoek naar vorm en incidentie van en  
verklarende factoren voor ongewenst gedrag binnen de  
Nederlandse Krijgsmacht**

Den Haag, 29 september 2006

# Leden van de Commissie

---

- **Mr. B. Staal, Commissaris van de Koningin Utrecht (voorzitter)**
- **Mr. H.C.J.L. Borghouts, Commissaris van de Koningin Noord-Holland (lid)**
- **Mevrouw dr. J. Meyer, Directeur van het Expertisecentrum Forensische Psychiatrie (lid)**

# Opdracht

---

**De Commissie heeft de onderstaande opdracht:**

- **Onderzoek te doen naar de incidenten op Hr. Ms. Tjerk Hiddes**
- **Onderzoek te doen naar ongewenst gedrag binnen de hele Krijgsmacht**
- **Onderzoek te doen naar de werking van het systeem van integriteitzorg binnen de Krijgsmacht**

# Wijze van onderzoek

---

- **Enquête onder militairen en burgers van de Krijgsmacht met een respons van 3.800**
- **Ruim 150 individuele en groepsinterviews binnen de Krijgsmacht**
- **Literatuur- en documentatiestudie binnen en buiten de Krijgsmacht**

# Ongewenst gedrag is als volgt gedefinieerd

---

## Ongewenst seksueel gedrag

- **Seksuele aandacht en toenadering**
- **Ongewenste fysieke aanrakingen**
- **Seksuele dwang**

## Pestgedrag

- **Buiten gesloten worden**
- **Gepest worden via werk en met privé leven**
- **Grof gedrag**
- **Direct geweld**

## Discriminatie

- **Sekse**
- **Etniciteit**
- **Geloof**
- **Seksuele geaardheid**

# Incidentie van ongewenst seksueel gedrag

---

Ondervonden ongewenst seksueel gedrag met last in % respondenten<sup>1</sup>

Ongewenst seksueel gedrag	Mannen	Vrouwen
Seksuele aandacht en toenadering	3%	14%
Ongewenste fysieke aanrakingen	1%	8%
Seksuele dwang	0%	4%

<sup>1</sup>: Respondenten hebben aangegeven ongewenst seksueel gedrag persoonlijk te hebben ondervonden in de afgelopen twee jaar en daar minimaal redelijk wat last van te hebben gehad.

# Incidentie van pestgedrag

## Ondervonden pestgedrag met last in % respondenten<sup>1</sup>

<b>Pestgedrag</b>	<b>Mannen</b>	<b>Vrouwen</b>
<b>Buiten gesloten worden</b>	<b>3%</b>	<b>7%</b>
<b>Gepest worden via werk en met privé leven</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>
<b>Grof gedrag</b>	<b>3%</b>	<b>5%</b>
<b>Direct geweld<sup>2</sup></b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>

<sup>1</sup>: Respondenten hebben aangegeven pestgedrag persoonlijk minstens één maal per week te hebben ondervonden in de afgelopen zes maanden en daar minimaal redelijk wat last van te hebben gehad.

<sup>2</sup>: Respondenten hebben aangegeven direct geweld persoonlijk te hebben ondervonden in de afgelopen twee jaar en daar minimaal redelijk wat last van te hebben gehad.

# Incidentie van discriminatie

---

- 20 procent van de respondenten geeft aan discriminatie binnen zijn / haar onderdeel *soms* mee te maken
- 2 procent van de respondenten geeft aan discriminatie binnen zijn / haar onderdeel *structureel* mee te maken

# Ongewenst gedrag in perspectief

---

- **Ongewenst gedrag binnen de Krijgsmacht komt vaker voor dan gemiddeld bij andere Nederlandse organisaties**
- **Vrouwen binnen de Krijgsmacht ondervinden vaker ongewenst gedrag dan mannen**
- **De incidentie van Ongewenst Gedrag binnen de Krijgsmacht is vergelijkbaar met de Nederlandse politie en het Britse en Amerikaanse leger**

# Omgang met ongewenst gedrag

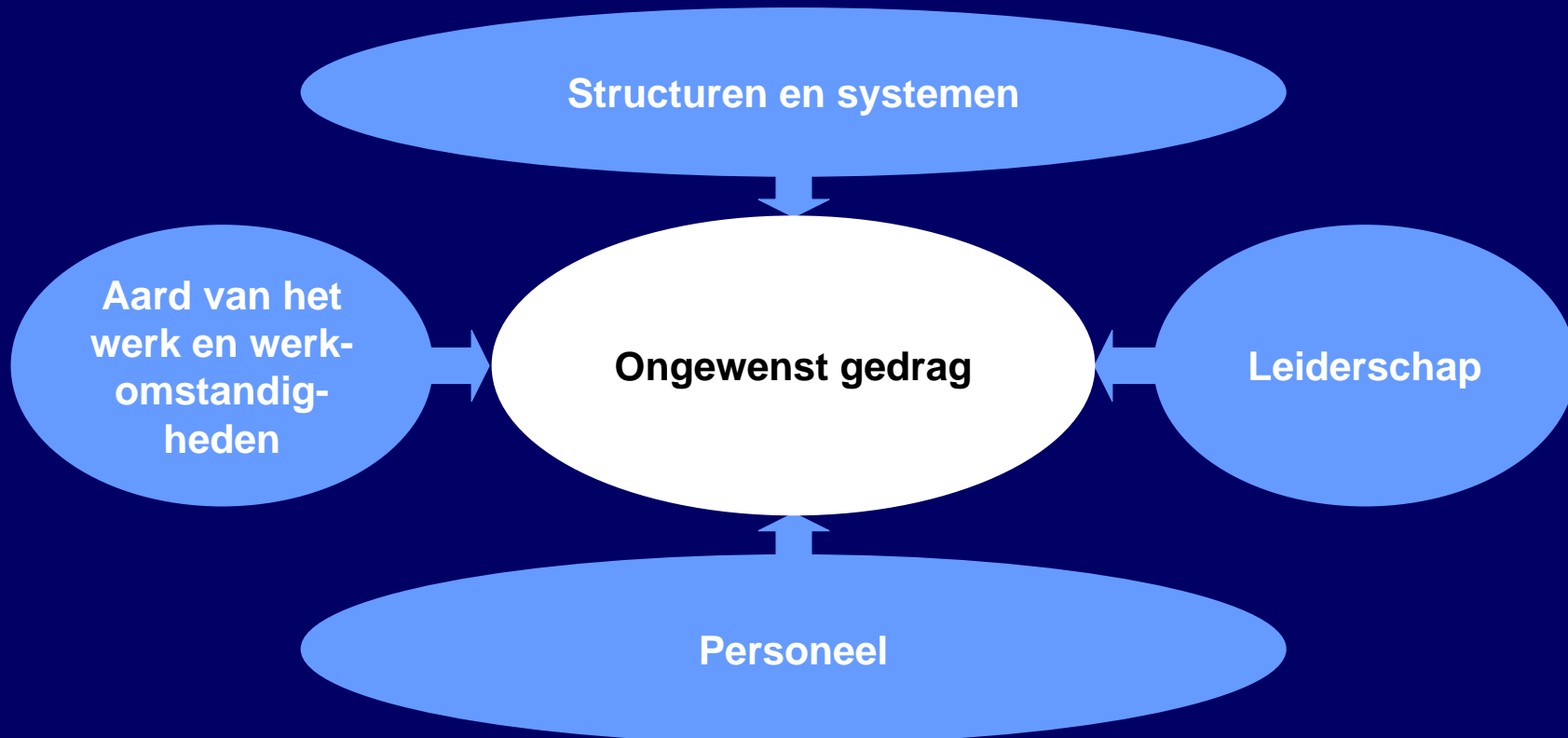
---

- **Slachtoffers, vooral vrouwen, zijn terughoudend met het melden van ongewenst gedrag**
- **Binnen de Krijgsmacht worden slachtoffers van ongewenst gedrag in feite zelf verantwoordelijk gesteld voor het stellen van grenzen naar daders toe en het ondernemen van stappen**
- **Leidinggevenden gaan procedureel om met meldingen van ongewenst gedrag en hebben te weinig aandacht voor de sociale aspecten (“geen melding, geen probleem”)**
- **Het systeem van integriteitszorg is een lappendeken en vertrouwenspersonen bereiken hun doelgroep onvoldoende**

# Verklarende factoren van ongewenst gedrag

---

De voornaamste verklarende factoren van ongewenst gedrag zijn te vinden bij:



# Aanknopingspunten voor verbeteringen

---

- **Heldere gedragsregels**
- **Sociaal leiderschap met aandacht voor integriteit**
- **Evenwichtige personele samenstelling**
- **Grotere ontwikkelings- en bijscholingsmogelijkheden**

# Conclusies onderzoek Krijgsmacht

---

- **De incidentie van ongewenst gedrag binnen de Nederlandse Krijgsmacht is te hoog**
- **De commissie vindt dat leidinggevendenden hun primaire verantwoordelijkheid bij ongewenst gedrag niet waarmaken en dat het ontbreekt aan sociaal leiderschap**
- **De kwaliteit van het systeem van integriteitzorg is onder de maat**

# Conclusies onderzoek Tjerk Hiddes

---

- **Het gemelde incident 'Anja' stond niet op zichzelf; ongewenst gedrag aan boord van de Tjerk Hiddes kwam vaker voor**
- **De omgangscultuur op de Tjerk Hiddes was tot op zekere hoogte geseksualiseerd, met veel seksueel getinte interactie als gevolg**
- **Leidinggevenden op de Tjerk Hiddes hebben de formele meldingen procedureel juist afgehandeld**
- **De Commissie is van mening dat leidinggevenden zowel voor, tijdens als na de formele meldingen meer aandacht hadden moeten hebben voor de sociale kant**

# Aanbevelingen Commissie

---

**1**

**Gedragsnormen binnen de Krijgsmacht moeten expliciet worden geformuleerd, gecommuniceerd, toegepast en gehandhaafd**

**2**

**De verantwoordelijkheid en de zorg voor integriteit liggen primair in de lijn, bij leidinggevenden op alle niveaus**

**3**

**De organisatie van integriteitzorg dient te worden omgevormd tot een georganiseerd vangnet van onafhankelijke professionals**

**4**

**Management en organisatie moeten zodanig worden aangepast dat ze een veilige en beschermde werksfeer bevorderen**